



Industec Comercial e Serviços Eireli

Endereço: Rua Hostilio de Souza 161 Cidade: Resende Estado: RJ CEP: 27.524-040 Telefone: 24 3355-0281
E-mail: diego@industecservicos.com.br Celular: 21 974664964
CNPJ:10.213.136/0001-33 IE: 78551631 IM: 500000698

Cliente		Câmara Municipal de Volta Redonda	
Pregão nº		4/2021	
A	Data da Apresentação da Proposta	11/9/2021	
B	Município/UF	Volta Redonda RJ	
C	Ano, Acordo, Convenção, ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RJ00001051/2021	
D	Nº de Meses de execução Contratual	30	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
DADOS COMPLEMENTARES PARA FORMAÇÃO DE CUSTOS REFERENTE A MAO-DE-OBRA			
1	Tipo de Serviço	Portaria	
2	Unidade de Medida	Posto de Serviço	
3	Quantidade a Contratar	4	
4	Data base da categoria	3/1/2021	
5	Categoria Profissional	Porteiro	
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
	Salário da categoria	R\$	1.441,67
TOTAL MÓDULO I R\$			1.441,67
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13 Salário, Férias e Adicional	Valor (R\$)	
A	13 Salário	R\$	120,09
B	Adicional de Férias	R\$	39,65
Total		R\$	159,74
2.2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
	INSS	20,00%	R\$ 320,28
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 24,02
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,01
	INCRA	0,20%	R\$ 3,20
	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,04
	FGTS	8,00%	R\$ 128,11
	Seguro de acidente do trabalho	1,00%	R\$ 16,01
	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,61
Total A		34,80%	R\$ 557,29
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)
	Transporte	R\$	90,60
	Auxílio Alimentação	R\$	370,01
	Contribuição Patronal	R\$	3,33
	Benefício Social Familiar	R\$	16,00
Total		R\$	479,94

Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital

O item Férias (sem o respectivo adicional) está contemplado no submódulo 4.1 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Enviamos anexo a solicitação de Alteração Contratual para nossa Atividade Principal de RAT 1, sendo assim FAP 1 x 1 RAT = 1% SAT

R\$ 4,20. Considerando 253 dias úteis para 2022 / 12 meses
R\$ 19,50.

2	RESUMO DO MÓDULO 2		Valor (R\$)	
2.1	13 Salário, Férias e Adicional	R\$	159.74	
2.2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$	557.29	
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	479.94	
	Total	R\$	1,196.97	
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)	%
	Aviso Prévio Indenizado	R\$	6.06	0.42%
	Incidência FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$	0.48	0.03%
	Multa do FGTS s/ Aviso Prévio Indenizado	R\$	0.25	0.02%
	Aviso Prévio Trabalhado	R\$	27.97	1.94%
	Incidência sub-módulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$	9.73	0.71%
	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$	1.12	0.08%
	Total	R\$	45.61	3.20%
4.1	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor (R\$)	%
	Ausências Legais	R\$	5.70	0.40%
	Licença Paternidade	R\$	1.42	0.10%
	Afastamento Maternidade	R\$	0.14	0.01%
	Ausência por Acidente de Trabalho	R\$	1.42	0.10%
	Férias	R\$	128.74	8.93%
	Subtotal	R\$	137.43	
	Incidência do sub-módulo A sobre o custos de reposição	R\$	47.83	3.32%
	Total	R\$	185.26	12.85%
4.2	INTRAJORNADA		Valor (R\$)	
	Intervalo para repouso ou alimentação			
	Total	R\$	-	
	RESUMO MODULO 4		Valor (R\$)	
4.1	Custo do Profissional Ausente	R\$	185.26	
4.2	Intrajornada	R\$	-	
	Total	R\$	185.26	
5	INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)	
	Uniformes	R\$	40.00	
	Total	R\$	40.00	
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)	
	Custo indireto	0.22%	R\$ 7.50	
	PIS	1.65%		
	COFINS	7.60%		
	ISS	5.00%		
	TOTAL TRIBUTOS	14.25%	R\$ 486.11	
	Lucro	0.24%	R\$ 8.19	
	TOTAL (MÓDULO V)		R\$ 501.80	
MÃO-DE-OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)			Valor (R\$)	
	Módulo I - Composição da Remuneração	R\$	1,441.67	
	Módulo II - Benefícios Mensais e Diários e Encargos	R\$	1,196.97	
	Módulo III - Provisão para Rescisão	R\$	45.61	
	Módulo IV - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	185.26	
	Módulo V - Insumos Diversos	R\$	40.00	
	Subtotal (A+B+C+D)	R\$	2,909.51	
	Módulo V - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	501.80	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3,411.31	

Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital
Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital
Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital
Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital
Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital
Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital
Corrigido de acordo com Anexo II-B do Edital

Levando-se em conta o estimado em 1 falta a cada 253 dias úteis (1 ano)
Levando-se em conta uma licença de 5 dias a cada 20 anos
Levando-se em conta que o posto de trabalho será preenchido preferencialmente por homens, cotamos o menor percentual possível
Levando-se em conta 5 dias de licença a cada 20 anos devido a baixa probabilidade de acidente pela atividade exercida
Férias: Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. Pode-se determinar a provisão mensal considerando que na duração do contrato de 60 meses o empregado tem 5 meses de férias e labora em 56 meses. Desse modo a provisão mensal pode ser obtida pelo cálculo: (5/56) x 100 = 8,93%..

Item	Quantidade	Unitário	Total
Camisa de manga curta	4	R\$ 14.00	R\$ 56.00
Calça	4	R\$ 18.00	R\$ 72.00
Meia	5	R\$ 0.40	R\$ 2.00
Sapato tipo tênis	1	R\$ 50.00	R\$ 50.00
Jaqueta de frio ou japona	1	R\$ 60.00	R\$ 60.00
Total por funcionário por mês			R\$ 40.00

RESUMO DA PROPOSTA

QUADRO-RESUMO DO VALOR DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Qtd de Empregados	Valor Proposto Por empregado	Preço Mensal	Preço 30 meses
Porteiro	4	R\$ 3,411.31	R\$ 13,645.25	R\$ 409,357.54

VALOR TOTAL DO SERVIÇO 30 MESES

R\$ 409,357.54